

JTU-HYOGO  
兵庫高等学校教職員組合  
日本教職員組合(日教組)

# 兵高教新聞

## 裏面紹介

- ◆ 確定交渉結果概要(続き)
- ◆ 兵高教 今後の主な日程 他

神戸市中央区中山手通4-10-5 神戸市教育会館内 TEL078-261-0829 FAX078-261-1094 E-mail:hyokokyo@pearl.ocn.ne.jp

発行人: 西村恭介 編集: 兵高教書記局

# 2025給与確定交渉終わる

=現場の教職員の思いを一定程度受け止めた回答を引き出し、妥結=

11月25日午前の第3回交渉では、自動車等の運送改善等が今期確定闘争の最大の課題であるとの認識に立ち、例年通り各分会で組合員による「要求書」を集めるとともに、全ての教職員へ「賛同署名」を呼びかけ、11月25日の山場に向けて、最終段階まで交渉に臨むことを決定しました。兵高教は兵教組との共闘を強化し、県教委との交渉を積み重ねるとともに、11月15日に拡大執行委員会・確定交渉戦術会議を行い、「要求書」「賛同署名」を集めなどのとりくみを積み上げてきました。

県教委は11月13日の第2回交渉において、①勧告どおり給料表を改定(平均3.3%引き上げ)、②期末・勤勉手当について勧告どおり引き上げ、③技能労務職給料表について引き上げ、④自動車等使用者に対する距離区分で支給している通勤手当について国に準じ改定(区分によって支給額が減少する場合が生じる)、⑤駐車場等の利用に対する通勤手当については改定なし、⑥地域手当については今期の改定なし、等と回答しました。さらに、給特法等の改正に關係し、⑦教職調整額の引き上げ、⑧義務教育等教員特別手当については該当者なし)、⑩給料の調整額の見直し、⑪病気休暇等の見直しについて提案しました。

これに対し、兵高教からは、日々懸命に取り組んでいる全ての教職員の労苦に報い、全員が実感できる待遇改善となる成案を示すよう求めました。

教は、10月30日に「2025年度賃金および労働条件に関する申し入れ」を行いました。その後、11月1日に第1回戦術会議を開催し、すべての教職員の生活を守るために賃金水準確保、給特法等改正とともに全ての教員の待遇改善、学校現業職員の諸課題の解決、臨時的任用教職員・会計年度任用教職員の待遇改善等が今期確定闘争の最大の課題であるとの認識に立ち、例年通り各分会で組合員による「要求書」を集めるとともに、全ての教職員へ「賛同署名」を呼びかけ、11月25日の山場に向けて、最終段階まで交渉に臨むことを決定しました。兵高教は兵教組との共闘を強化し、県教委との交渉を積み重ねるとともに、11月15日に拡大執行委員会・確定交渉戦術会議を行い、「要求書」「賛同署名」を集めなどのとりくみを積み上げてきました。

また、第2回交渉で「検討中」としていた主務教諭の設置については来年度改めて協議、学級担任への加算については、「学級担任に3,000円を加算して支給する」と提案しました。病気休暇の見直しについては、「2027年4月から新制度を適用するとした提案についてはいつたん撤回し、来年度、改めて協議」としました。

兵高教は、「駐車場等の利用について、自己負担が生じないよう改善を」「学級担任のみへの手当加算は職場の分断や手当支給額に見合わない心身の負担増につながりかねない」と再度の検討を強く求めました。

第4回交渉(11月25日夜)では、これまでの成案に加え、①駐車場等の利用に対する通勤手当について、支給上限額引き上げ・月額通勤手当について、支給上限額引き上げ・月額の利用料金の1/2上限を撤廃・乗り継ぎ要件を廃止、②学級担任に2,000円を加算、③臨時学級担任以外には1,000円加算、④臨時学級担任以外には1,000円加算、⑤臨時学級担任以外には1,000円加算、⑥臨時学級担任以外には1,000円加算、⑦教職調整額の2級適用の要件のうち、学歴要件を廃止、⑧義務教育等教員特別手当について、金額を2,000円に引き上げ、⑨多学年学級担当手当の廃止(県立学校)については改定なし、⑩給料の調整額の見直し、⑪病気休暇等の見直しについて提案しました。

使用者に対して距離区分で支給している通勤手当について、①4km刻みの距離区分を維持する、②66,400円を上限として各区分で国に準じた引き上げ改定をおこなう(98km以上を上限)支給額が引き下げられる教職員は生じない)等、回答しました。一方で、駐車場等の利用に対する通勤手当については、改定は実施しないとの従来の考えを再度示しました。

## 今回交渉で結論を得た主な内容

- 1 2025年の給与改定について(人事委員会勧告通りの改定実施)
  - ◆ 給料表について、平均3.3%増額改定(実施時期は2025年4月1日)
  - ◆ 期末・勤勉手当について、年間0.05月分引き上げ 現行4.60月分→4.65月分(期末手当年間0.025月分、勤勉手当0.025月分)  
再任用職員についても、0.05月分引き上げ 現行2.40月分→2.45月分 (実施時期は2025年6月期)
  - ◆ 技能労務職給料表について、国行(二)に準じ引上げ改定  
1級1号給から5級68号給までの全ての級・号給において引き上げ(実施時期は2025年4月1日)
  - ◆ 会計年度任用職員のうち、12月期末手当支給対象者は2025年4月1日に遡及し基本報酬および期末・勤勉手当を引き上げ  
給料表適用者のうち12月期末手当支給対象外の者は2026年1月分より基本報酬引き上げ
- 2 諸手当について
  - ◆ 宿日直手当  
勤務1回に係る支給額の限度を300円引き上げ(実施時期は2025年4月1日)

※裏面に続く

- ◆自動車等使用者に対して距離区分で支給している通勤手当
  - ①距離区分…4km刻みの距離区分を維持、上限98km以上
  - ②支給額…66,400円を上限として、各区分で国に準じて引上げ改定 (実施時期は2026年4月1日)
  
- ◆駐車場等の利用に対する通勤手当
  - ①支給額 ②自動車の上限額2,000円引き上げ(現行3,000円→5,000円)
    - ①バイクの上限額1,500円引き上げ(現行1,500円→3,000円)
    - ②自転車の上限額1,000円引き上げ(現行1,000円→2,000円)
  - ※月額の利用料金の1/2上限を撤廃、支給限度額15万円の枠内(現行は別枠)
  - ②要件…乗り継ぎ要件を廃止 (実施時期は2026年4月1日)

### 3 給特法等の改正に係る制度等について

#### ◆教職調整額の基準となる額

2026年1月1日から毎年1%ずつ段階的に引き上げ(2031年1月1日に10%)、指導改善研修被認定者には支給しない

#### ◆主務教諭の設置については、来年度改めて協議

#### ◆義務教育等教員特別手当

一律に算定される手当の額について、2026年1月1日から3分の1縮減

学級担任に2,000円加算、学級担任以外に1,000円を加算

(特別支援学校勤務など、給料の調整額が支給されている教員は対象外) (実施時期は2026年1月1日)

#### ◆特殊勤務手当

①児童又は生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務 ②児童又は生徒に対する緊急の補導業務 について

支給単価を8,000円に増額、支給要件の業務に従事した時間を休日等の日中4時間程度に短縮 (実施時期は2026年1月1日)

#### ◆給料の調整額の見直し

2027年1月1日から、2年間かけて2分の1縮減

3.0%相当(現行)→2.25%相当(2027年1月1日~)→1.5%相当(2028年1月1日~)

### 4 教職員の未配置問題の解消に向けた人材確保対策について

#### ◆臨時の任用教員の待遇改善

2級適用の要件のうち、学歴要件短縮 「大学卒18年以上」(現行「20年以上」)、「短大卒20年以上」(現行「22年以上」)

(実施時期は2026年4月1日)

#### ◆教員採用試験について検討

### 5 多忙化対策・業務改善について

#### ◆全県推進会議を設置し、教育委員会、学校、首長部局などの関係機関が相互に連携し、現状の共有や有効な支援などを検討

### 6 精神疾患を原因とする病気休暇の取得可能期間の見直し

2027年4月から新制度を適用するとした提案を撤回、来年度改めて協議

など

### 兵高教 今後の主な日程

■ 平和・人権・民主主義の教育の危機に立ち上がる会 兵庫研究集会  
「敗戦80年 子どもと戦争」

とき:12月13日(土)13:15~16:40

ところ:神戸市教育会館501

■ 教育文化総合研究所 第9回 研究交流集会

とき:12月14日(日)14:00~16:00

形態:Zoomによるオンライン開催

※どなたでも参加できます(組合員以外も可)。

教育総研・研究交流集会はオンラインで申込が必要です。

<https://forms.gle/6kzKr2AhCRT5Pm9M8>



### 2026年核兵器不拡散条約(NPT)再検討会議 にむけた核兵器廃絶1000万署名

日教組は核兵器廃絶にむけ、連合や原水禁との連帯のもと、「2026年核兵器不拡散条約(NPT)再検討会議にむけた核兵器廃絶1000万署名」へのとりくみをすすめています。

右の二次元コードを読み取り、連合特設サイトよりオンライン署名をお願いします。

※住所は市区町村までお願いします(番地等は不要です)。

ご家族、ご友人など複数名の署名も可能です。



兵高教は、子どもたちの学びと教職員の生活に関わる情報を、迅速かつ正確にお届けします。